



**Elena Xení**

**CV**

**Nikosia,  
Kipra**

**UNIC**

**Apmācība,  
apmācība  
pasniedzējiem**



Co-funded by  
the European Union



# Pedagoģija

## Līdzdalība mācīšanās procesā

Stratēģija, kurā mācīšanās procesā fokuss ir uz līdzdalību, ir teorētisks pamats biheiviorismā, kā arī kognitīvajā un sociālajā psiholoģijā. Sadarbība ir noderīgs instruments, ko izmanto līdzdalības kultūrā, kas ir vēlamais izglītības rezultāts. Tā ir mācību stundas struktūra, kurā izglītojamie pēc iespējas aktīvāk piedalās mācību procesā.



## Kritiskā rakstpratība

Izmantojot kritiskās rakstpratības pieeju, mēs iesaistāties pieredzē, kas nav virspusēja, bet ir patiešām jēgpilna. Mēs izceļam to, ko redzam, ko dzirdam, ko mācāmies, ko darām. Bet darām to arī tādēļ, lai iedziļinātos lietu patiesajā būtībā.

## Interaktīva metodoloģija

Interaktīvā mācīšanās ir saistīta ar daudziem ieguvumiem izglītojamajiem. Tā prasa mijiedarbību ar ikvienu mācību vidē. Pasniedzējiem jāizskaidro katra konkrētā interaktīvā mācību uzdevuma konkrētais iemesls un rūpīgi jāizvēlas metodes, kas atbilst mācību mērķiem un izglītojamo spējām.



## Mikroapmācība

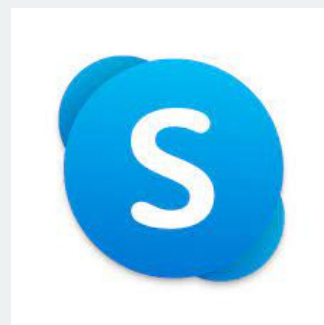
Pašvadītas mācīšanās metodiku un pieeju var uzlabot ar mikroapmācību. Šajā kontekstā mēs mācāmies īsā laikā nodot vēstījumu, jo tiek strādāts ar ļoti īsiem tekstiem, kuru ietvaros var dot iespēju mācīties bez lielām pūlēm.



# Tehnoloģijas

## Tiešsaistes sanāksmju programmatūra

Skype, Zoom vai Google: piekļuve sanāksmēm, kurās dalāties pieredzē un zināšanās.



## E-mācību platformas un saskarnes

E-mācību platforma ir integrēts interaktīvu tiešsaistes pakalpojumu kopums, kas sniedz pasniedzējiem, izglītojamajiem un citiem izglītībā iesaistītajiem informāciju, rīkus un resursus, lai atbalstītu un uzlabotu izglītības sniegšanu un pārvaldību.

## Prezentācija un vērtēšana: powerpoints, kahoot, padlets

Plānojot un efektīvi izmantojot, elektroniskie prezentācijas un vērtēšanas rīki var uzlabot mācīšanu.





Co-funded by  
the European Union



# KĀ BŪT IZGLĪTĪBAS SPECIĀLISTAM

## Pielāgošanās pārmaiņām

Ir jāpieņem pārmaiņas, jo pārmaiņas notiek nepārtraukti. Pārmaiņas ir neizbēgams un bieži vien pozitīvs aspekts darbā ar citiem, kā arī spēja tikt galā ar pārmaiņām var samazināt stresu un pat palielināt produktivitāti. Mums ir jāvelta pietiekami daudz laika, lai saprastu, kā arī ir jāvelta daudz laika, lai rīkotos.

## Dalīšanās

Koplietošana ir būtiska arī šodien. Jūs nevarat būt klātesošs visur – pie katrām pārmaiņām un inovācijām. Tāpēc vienmēr ir lietderīgi dalīties. Kā mēs sakām, dalīties nozīmē rūpēties. Tāpēc pielāgojieties un pieņemiet pārmaiņas. Nepieciešams laiks, lai mācītos, saprastu un rīkotos. Un, kad mēs rīkojamies, nozīmīgi ir dalīties ar citiem.

## Vairāk informācijas



Co-funded by  
the European Union



Lanbide Heziketako ikastetxe publikoen sarea  
Red de centros públicos de Formación Profesional

