



Elena Xeni

Kısa Özgeçmiş

Lefkoşa,
Kıbrıs

Öğretim
Görevlisi

Eğitim ve
Eğitmen
eğitimi



Co-funded by
the European Union



Pedagojik Yöntem

Katılımcı öğrenme

Katılımcı öğrenme stratejisinin teorik temeli davranışçılığın yanı sıra bilişsel ve sosyal psikolojiye de dayanmaktadır. İşbirliği, arzu edilen bir eğitim çıktısı olarak katılımcı kültür içerisinde kullanılan yararlı bir araçtır. Öğrencilerin öğrenme sürecine mümkün olduğunca aktif olarak dahil oldukları dersin ana kısmını tasvir eder.



Eleştirel okuryazarlık

Eleştirel okuryazarlık yaklaşımında hep birlikte yüzeysel kalmamak açısından gerçekten anlamlı deneyimler yaşarız. Gördüklerimizi, duyduklarımızı, öğrendiklerimizi, yaptıklarımızı vurguluyoruz. Ama aynı zamanda gerçeğin özüne de dalın.



İnteraktif metodoloji

İnteraktif öğrenmenin öğrenciler için birçok faydası vardır. Öğrenme ortamındaki herkesle etkileşim gerektirir. Öğretmenler, her bir etkileşimli öğrenme alıştırmalarının özel nedenlerini ve öğrenme hedeflerine ve öğrencilerin becerilerine uygun, dikkatle seçilmiş yöntemleri açıklamalıdır.

Mikro öğrenme

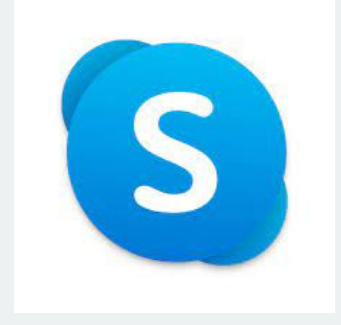
Öz-yönelimli öğrenme şemsiyesinin metodolojileri ve yaklaşımları mikro öğrenme ile geliştirilebilir. Bu bağlamda mesajı nasıl ileteceğimizi kısa sürede öğreniyoruz, çünkü çok kısa metinlerle ilgileniyoruz, bunlar size çok fazla çaba harcamadan öğrenme fırsatı verebilir.



Teknolojik Yöntem

Çevrimiçi toplantı yazılımı

Skype, Zoom veya Google -deneyim ve bilgileri paylaştığımız erişimle tanışın.



E-öğrenme platformları ve arayüzleri

Elektronik öğrenme platformu, eğitim sunumunu ve yönetimini desteklemek ve geliştirmek için öğretmenlere, öğrencilere ve eğitimle ilgilenen diğer kişilere bilgi, araç ve kaynaklar sağlayan entegre bir etkileşimli çevrimiçi hizmetler kümesidir.

Sunum ve değerlendirme: powerpointler, kahoot, padletler

Etkili bir şekilde planlandığında ve kullanıldığında, sunum ve değerlendirme e-araçları öğretimi geliştirebilir.





Co-funded by
the European Union



EDUPRENEUR NASIL OLUNUR?

Değişime uyum sağlamak

Değişimi kucaklamalısınız çünkü değişim her zaman olur. Değişim, başkalarıyla çalışmanın kaçınılmaz ve çoğu zaman olumlu bir yönüdür ve değişimle baş edebilme yeteneği, stresi azaltabilir ve hatta üretkenliği artırabilir. Anlamak için yeterince zaman ayırmamız ve harekete geçmek için de çok zaman ayırmamız gerekir.

Bilgi paylaşımı

Günümüzde bilgi paylaşımı kritik önem taşıyor. Bilgi paylaşımı, kişiler, ekipler veya kuruluşlar arasında bilgi alışverişi sürecini ifade eder. Her değişimde, her yenilikte, her yerde olamazsınız. O yüzden paylaşmak her zaman iyidir. Paylaşmak dediğimiz gibi önemsemektir. Bu yüzden değişime uyum sağlayın ve kucaklayın. Öğrenmeye, anlamaya ve harekete geçmeye zaman ayırın. Harekete geçerken aynı zamanda paylaşalım!

Daha fazla bilgi...



Co-funded by
the European Union



Lanbide Heziketako ikastetxe publikoen sarea
Red de centros públicos de Formación Profesional

